

PREREQUIS

Aucun prérequis demandé, cette formation est accessible à toutes personnes devant réaliser des entretiens de parcours professionnel

PUBLIC

Responsable RH, responsable de service, manager.

DUREE

1 jour (7 heures)

TARIF

Inter entreprise :

450 €HT/participant/jour

(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)

Intra entreprise :

1200€ HT/jour

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Entrée en formation sur date programmée sous 1 mois après contractualisation.

Inscription par mail ou téléphone

Renseignements

ENTREPRENDRE CONSEIL
1 avenue Gustave Gailly
08000 CHARLEVILLE-MEZIERES
03.24.33.12.32
contact@entreprenreconseil.com

Intervenantes

Lydie CAGNEAUX
Marine BENETEAU

OBJECTIF DE LA FORMATION

À l'issue de la formation chacun des participants devra être capable de :

- Définir le cadre et les conditions de mise en place de l'entretien de parcours professionnel selon la réforme 2026.
- Identifier les avantages de l'entretien.
- Conduire efficacement l'entretien et apprécier les bénéfices de l'outil sur le plan RH et managérial.

METHODES MOBILISEES

- Apports théoriques et méthodologiques, éclairés des expériences du formateur et des participants.
- Supports pédagogiques remis aux stagiaires (ressources documentaires).
- Entraînement, jeux de rôles.
- Questions - réponses.
- Formation en présentiel.

MODALITES D'EVALUATION

Quiz.

ACCESSIBILITE PSH

Nos actions de formation, ainsi que l'accès à nos locaux sont adaptables et accessibles pour les personnes en situation de handicap.

L'accessibilité au PSH est identifiée en amont puis mise en place avant le démarrage de l'action.

Nos consultants s'appuient sur notre "Guide Handicap et formation".

Ce guide nous permet d'étudier les différentes situations de handicap et de trouver des outils et moyens pédagogiques adaptés afin de permettre aux personnes concernées de suivre nos prestations/formations dans les meilleures conditions. Lorsque cela s'avère impossible, nous orienterons les concernés vers des organismes appropriés.

VALIDATION

Certificat de réalisation.

PROGRAMME

Cadre et conditions de la mise en place de l'entretien professionnel

- Introduction : Cadre législatif (réforme 2026).
- Intégrer l'entretien de parcours professionnel dans les pratiques de management.
- Différencier l'entretien de parcours professionnel des autres typologies d'entretiens en entreprise (Principes, règles et objectifs de chacun).

Objectif : Définir le cadre et les conditions de mise en place de l'entretien de parcours professionnel selon la réforme 2026

Les avantages de l'entretien de parcours professionnel

- Ce qu'il est et ce qu'il n'est pas.
- Les leviers pour les managers.
- Le rapport de l'entretien de parcours professionnel avec la formation (le PDC).
- Les cadres législatifs de l'entretien de parcours professionnel.

Objectif : Identifier les avantages de l'entretien pour l'entreprise et pour le manager.

Conduite de l'entretien de parcours professionnel

- Présenter les dispositifs du droit à la formation.
- Présenter les étapes de réalisation.
- Point sur la technique d'entretien (questions, reformulation, assertivité).
- Présenter et utiliser le support d'entretien et outils associés.

Objectif : Conduire efficacement l'entretien et apprécier les bénéfices de l'outil sur le plan RH et managérial.

Évaluation & clôture de la formation