



CATALOGUE DES FORMATIONS



ENTREPRENDRE CONSEIL
NOTRE EXPERTISE AU SERVICE DES
ENTREPRISES

Ressources Humaines



Juridique



Formation certifiante



entreprendreconseil.com

EDITO DE



Nathalie KASTLER
Directrice

Face à un environnement en constante évolution, ENTREPRENDRE CONSEIL se positionne en partenaire stratégique des entreprises. Forts de notre ancrage auprès de l'UIMM, nous mobilisons une équipe de terrain proche des réalités entrepreneuriales pour offrir une gamme complète de solutions en Ressources Humaines et en Droit Social.

Notre mission est claire : répondre aux besoins identifiés lors de nos échanges avec les acteurs clés des entreprises – responsables RH, DRH ou dirigeants. Ces interactions nous permettent de rester à l'écoute des défis et des attentes spécifiques de chacun.

Ce qui nous distingue, c'est l'expertise inter-industrielle de nos équipes, mise à votre service pour le montage de dossiers et l'ingénierie financière de nos interventions. Dans un contexte de crise, où les enjeux sont plus complexes et pressants, Entreprendre Conseil a affiné et structuré ses compétences pour apporter des solutions adaptées aux problématiques actuelles.

C'est pourquoi aujourd'hui, nous vous présentons nos formations certifiées Qualiopi, qui vous permettront sur des durées courtes, d'accompagner vos collaborateurs sur leurs missions.

Nos équipes vous accompagnent de manière personnalisée. Nous soutenons dirigeants et responsables RH dans leurs missions, les aidant à analyser et à prioriser les actions à entreprendre pour un développement harmonieux et pérenne de l'entreprise.

Notre cabinet ENTREPRENDRE CONSEIL est certifié Qualiopi depuis le 10 juillet 2024 dans les catégories :

- Organisme de formation
- Centre de bilans de compétences (depuis le 20/10/2021)
- Actions permettant de valider les acquis de l'expérience sur des CQPM

Cette certification vise à démontrer notre conformité aux exigences réglementaires. Elle doit permettre une plus grande lisibilité de l'offre de formations auprès des entreprises et des usagers.

QUELQUES CHIFFRES



4 sites principaux en Champagne-Ardenne



20 ans d'expertise



100 clients et partenaires



Pourquoi nous ?

Expertise RH au service de l'Industrie

- Nos services sont conçus pour les entreprises industrielles, c'est notre spécialité.
- Nous avons de nombreux clients satisfaits qui nous recommandent.
- Nos tarifs sont très compétitifs.
- Nous sommes une petite équipe agile mais puissante grâce à notre affiliation au réseau UIMM et notre posture patronale.
- Nous proposons des prestations sur mesure et entièrement personnalisables.
- Nous intervenons sur toute la Champagne-Ardenne pour un service de proximité.
- Nos collaborateurs sont passionnés et impliqués.
- N'hésitez pas à tester notre expertise et notre professionnalisme !

Un service de proximité



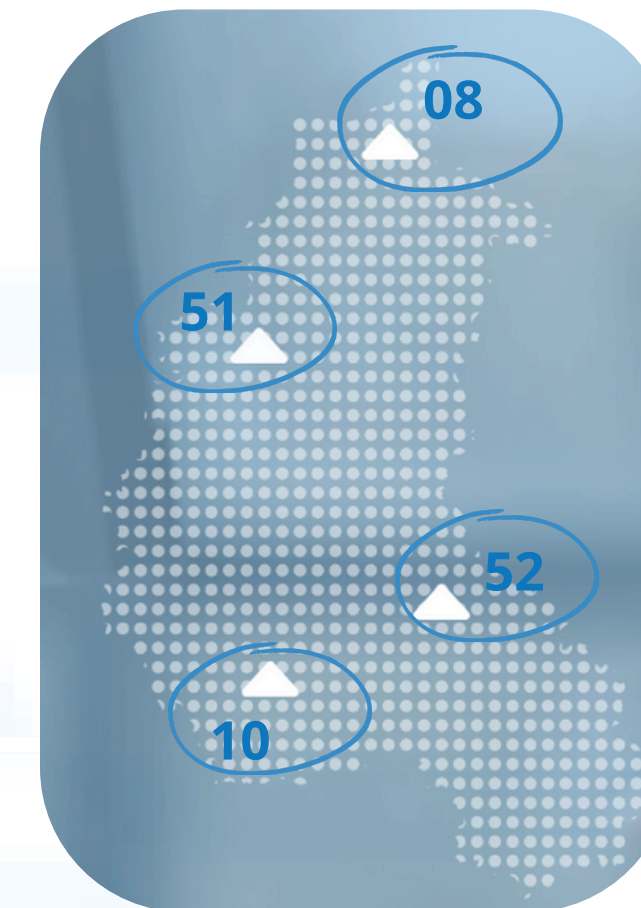
MARNE

3 rue Max Holste
51100 REIMS



AUBE

9 rue Gustave Eiffel
10430 ROSIERES-PRES-TROYES



ARDENNES

1 rue Boucher de Perthes
08000 CHARLEVILLE-MEZIERES



HAUTE-MARNE

4 rue de la Tambourine
52100 SAINT-DIZIER

FORMATION - Nos modalités pédagogiques

Des formats spécialement conçus pour former vos équipes.

ENTREPRENDRE CONSEIL intervient pour former les dirigeants des entreprises industrielles et leurs équipes des services Ressources Humaines et Juridique.



Financement de la formation

Rapprochez-vous de votre conseiller OPCO afin de connaître les possibles financements.



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION
BILANS DE COMPETENCES
VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

SOMMAIRE

En parcourant ce catalogue, vous pourrez découvrir nos offres de formations. Les dates et les programmes ont été préalablement établis. Si vous avez des besoins spécifiques, notre équipe saura vous guider vers le format le plus adapté.



Ressources Humaines

page 5

Juridique

page 8

Formation certifiante

page 10




RESSOURCES HUMAINES

Conduite de l'entretien professionnel

Dates et lieux

23/09/24 - Reims
30/10/24 - Rosières-Près-Troyes
06/11/24 - Saint-Dizier
26/11/24 - Charleville-Mézières

 1 jour

 **Inter entreprise** : 390 € HT/participant/jour
(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)
Intra entreprise : 1200 € HT/jour

Objectifs de la formation


- Connaître le cadre et les conditions de mise en place de l'entretien professionnel
- Identifier les avantages de l'entretien professionnel
- Conduire un entretien professionnel

Technique de conduite de l'entretien annuel d'évaluation

Dates et lieux

29/10/24 - Rosières-Près-Troyes
14/11/24 - Saint-Dizier
03/12/24 - Reims
05/12/24 - Charleville-Mézières

 1 jour

 **Inter entreprise** : 390 € HT/participant/jour
(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)
Intra entreprise : 1200 € HT/jour

Objectifs de la formation


- Connaître et appliquer le cadre et les conditions de la mise en place des entretiens annuels d'évaluation
- Comprendre et réaliser la trame d'entretien
- Conduire l'entretien annuel d'évaluation
- Connaître les avantages de l'entretien annuel d'évaluation

Management : Les fondamentaux

Dates et lieux

19/09/24 et 02/10/2024 - Charleville-Mézières
24/09/24 et 22/10/24 - Rosières-Près-Troyes
03/10/24 et 10/10/24 - Reims
23/10/24 et 13/11/24 - Saint-Dizier

 2 jours

 **Inter entreprise** : 390 € HT/participant/jour
(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)
Intra entreprise : 1200 € HT/jour


Objectifs de la formation


- Connaître et mettre en œuvre les responsabilités et les missions du manager
- Connaître les types de personnalité et la dynamique de groupe
- Animer et gérer une équipe
- Connaître et mettre en application les leviers de motivation
- Connaître et utiliser les techniques de gestion du temps et des priorités

Management : Approfondissement

Dates et lieux

05/11/24 et 12/11/24 - Reims
18/11/24 et 28/11/24 - Charleville-Mézières
27/11/24 et 10/12/24 - Rosières-Près-Troyes
28/11/24 et 12/12/24 - Saint-Dizier

 2 jours

 **Inter entreprise** : 390 € HT/participant/jour
(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)
Intra entreprise : 1200 € HT/jour


Objectifs de la formation


- Définir et situer le rôle du responsable en tant que relais de la hiérarchie
- Utiliser des techniques pour développer ses capacités relationnelles
- Connaître et conduire les différents entretiens en entreprise (entretien professionnel, recadrage, entretien annuel d'évaluation)
- Connaître et appliquer les méthodes de développement des compétences et de l'évolution des carrières

Sensibilisation aux Risques Psychosociaux (RPS)

Dates et lieux

19/09/24 - Rosières-Près-Troyes
08/10/24 - Saint-Dizier
08/10/24 - Reims
29/10/24 - Charleville-Mézières

 1 jour

 **Inter entreprise** : 390 € HT/participant/jour
(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)
Intra entreprise : 1200 € HT/jour

Objectifs de la formation


- Définir le cadre juridique de la prévention des risques psychosociaux
- Définir et comprendre les risques psychosociaux
- Mettre en œuvre les étapes de la prévention des risques psychosociaux
- Intégrer les risques psychosociaux dans le document unique d'évaluation des risques professionnels
- Mettre en œuvre les étapes de la démarche QVCT

Comprendre les enjeux de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail

Dates et lieux

24/09/24 et 25/09/24 - Reims
15/10/24 et 16/10/24 - Charleville-Mézières
18/11/24 et 26/11/24 - Rosières-Près-Troyes
04/12/24 et 05/12/24 - Saint-Dizier

 2 jours

 **Inter entreprise** : 390 € HT/participant/jour
(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)
Intra entreprise : 1200 € HT/jour

Objectifs de la formation

- Connaître les notions de la qualité de vie et des conditions de travail
- Connaître les enjeux et les impacts de la QVCT
- Connaître et mettre en œuvre les étapes de la démarche QVCT
- Sélectionner et utiliser les outils QVCT pour traiter les données
- Connaître et mettre en œuvre les facteurs de succès de la QVCT

Référent Harcèlement sexuel et agissements sexistes

Dates et lieux

11/09/24 - Rosières-Près-Troyes
10/10/24 - Saint-Dizier
14/11/24 - Reims
16/12/24 - Charleville-Mézières



1 jour



Inter entreprise : 390 € HT/participant/jour
(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)
Intra entreprise : 1200 € HT/jour

Objectifs de la formation

- Définir et comprendre les différentes formes de harcèlement sexuel, moral et les agissements/outrages sexistes
- Identifier et prévenir les formes de harcèlement
- Connaître son rôle et agir en tant que référent harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Mettre en œuvre les étapes d'une démarche des risques psychosociaux
- Encadrer et gérer la démarche en cas de droit d'alerte

Faute d'un nombre suffisant d'inscrits, nous nous réservons le droit d'annuler une session 10 jours avant la date prévue.

Nous pouvons proposer de regrouper la formation sur un autre site.

Les inscriptions sont possibles jusqu'à la veille de la formation dans la limite des places disponibles.

Retrouvez le détail de nos formations sur notre site internet :

www.entreprendreconseil.com

Inscription



contact@entreprendreconseil.com



03.24.33.12.32

Tuteur en entreprise

Dates et lieux

17/09/24 et 18/09/24 - Rosières-Près-Troyes
31/10/24 et 07/11/24 - Reims
26/11/24 et 10/12/24 - Charleville-Mézières



2 jours



Inter entreprise : 390 € HT/participant/jour
(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)
Intra entreprise : 1200 € HT/jour

Objectifs de la formation

- Préparer l'arrivée et mettre en œuvre le parcours d'intégration pour accueillir le tuteur
- Contribuer et mettre en œuvre l'acquisition de savoir-faire professionnel
- Mettre en œuvre l'accompagnement du tuteur
- Evaluer les compétences transmises

JURIDIQUE



Les congés payés

Date et lieu

24/09/24 - Reims



1 jour



Inter entreprise : 390 € HT/participant/jour
(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)
Intra entreprise : 1200 € HT/jour

Objectifs de la formation

- Connaître l'encadrement juridique des congés payés
- Savoir calculer le nombre de jours de congés acquis
- Savoir décompter les congés payés lors de leur prise
- Connaître les modalités de détermination des dates de congés
- Savoir calculer l'indemnité de congés payés

La rémunération après l'entrée en vigueur de la Convention Collective Nationale de la Métallurgie

Date et lieu

19/09/24 - Reims



1 jour



Inter entreprise : 390 € HT/participant/jour
(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)
Intra entreprise : 1200 € HT/jour

Objectifs de la formation

- Connaître les nouveautés et les évolutions issues de la CCNM en matière de rémunération
- Maîtriser les sommes à prendre en considération pour respecter les différentes garanties de salaires
- Cerner la marge de manœuvre au niveau de l'entreprise (adaptation, négociation, articulation des normes)

L'inaptitude

Date et lieu

07/11/24 - Reims



1 jour

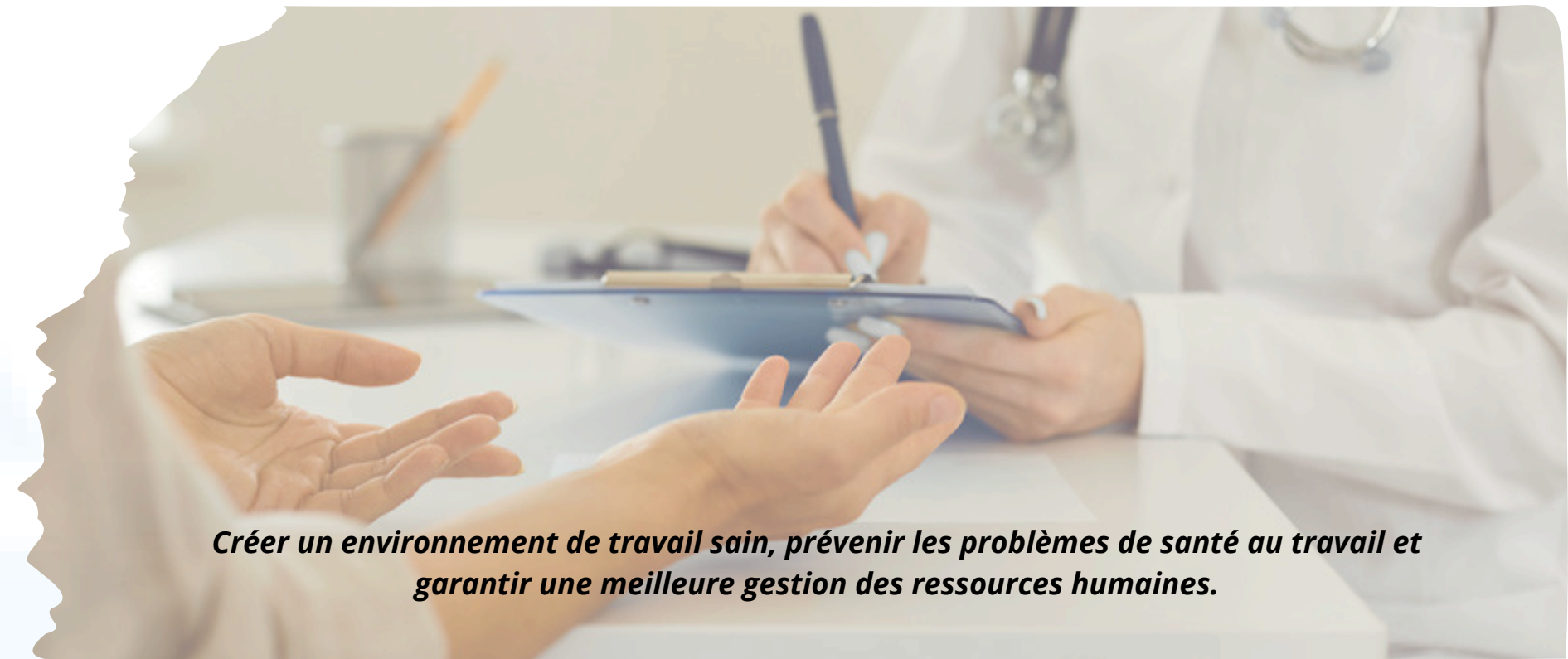


Inter entreprise : 390 € HT/participant/jour
(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)

Intra entreprise : 1200 € HT/jour

Objectifs de la formation

- Savoir apprécier la régularité et interpréter le contenu de l'avis d'inaptitude
- Connaître et comprendre le régime juridique spécifique à l'inaptitude
- Maîtriser les différentes étapes faisant suite à un avis d'inaptitude
- Connaître les voies de recours et les juridictions compétentes
- Saisir les enjeux autour de l'obligation de recherche de reclassement
- Savoir identifier les situations particulières
- Savoir calculer l'indemnité de licenciement



Créer un environnement de travail sain, prévenir les problèmes de santé au travail et garantir une meilleure gestion des ressources humaines.

L'état de santé

Date et lieu

10/10/24 - Reims



1 jour



Inter entreprise : 390 € HT/participant/jour
(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)

Intra entreprise : 1200 € HT/jour

Objectifs de la formation

- Distinguer l'incapacité de l'invalidité et les régimes correspondants
- Savoir gérer les arrêts de travail
- Connaître les obligations respectives en cas de suspension du contrat de travail
- Connaître les conditions et modalités de rupture du contrat de travail en cas de suspension de celui-ci
- Savoir prendre en compte l'invalidité

Faute d'un nombre suffisant d'inscrits, nous nous réservons le droit d'annuler une session 10 jours avant la date prévue.

Nous pouvons proposer de regrouper la formation sur un autre site.

Les inscriptions sont possibles jusqu'à la veille de la formation dans la limite des places disponibles.

Retrouvez le détail de nos formations sur notre site internet :

www.entreprendreconseil.com

Inscription



contact@entreprendreconseil.com



03.24.33.12.32



FORMATION CERTIFIANTE


CQPM Chargé de Ressources Humaines


Niveau 6
Fiche RNCP38241
Date d'enregistrement : 15/11/2023
Certificateur : CPNE de la Métallurgie
Validation : Certificat de Qualification Partitaire de la Métallurgie

Objectifs de la formation

- Maîtriser les fondamentaux du droit social
- Gérer les relations avec les représentants du personnel
- Savoir recruter, intégrer et fidéliser un nouveau salarié
- Développer une politique de recrutement et de GEPP (GPEC)
- Etablir le plan de développement des compétences en respectant le cadre légal
- Fiabiliser ses actions HSE
- Connaître et appliquer les règles de paie
- Préparer et réussir son oral auprès d'un jury de certification

Lieu de réalisation : Reims

 **12,5 jours + 0,5 jour de certification**
Option : 3 jours de préparation à la certification

 **600 € HT/participant/jour**
(un minimum de 4 personnes est nécessaire pour ouvrir la formation)
+ 500 € TTC de frais de certification

Modules et calendrier

Accueil et présentation du CQPM - 1 jour - 17 octobre 2024
Module n°1 : La Fonction RH - 2 jours - 12 et 19 novembre 2024
Module n°2 : L'essentiel du droit du travail - 1 jour - 13 février 2024
Module n°3 : CSE - 1 jour - 20 mars 2024
Module n°4 : Recruter, intégrer et fidéliser un nouveau salarié - 2 jours - 10 décembre 2024 et 14 janvier 2025
Module n°5 : Manager les compétences - 2 jours - 21 janvier et 20 février 2025
Module n°6 : Mener une démarche prévisionnelle de ses emplois et compétences adaptée à son effectif - 1 jour - 17 février 2025
Module n°7 : Fiabiliser ses actions HSE - 1 jour - 15 mai 2025
Module n°8 : Gérer la paie - 1,5 jour - 11 mars et 13 mars matin 2025

Retrouvez-nous vite

✉ contact@entreprendreconseil.com ☎ 03.24.33.12.32



ARDENNES

1 rue Boucher de Perthes 08000 Charleville-Mézières

MARNE

3 rue Max Holste – Zone Farman
51100 Reims

AUBE

9 rue Gustave Eiffel 10430 Rosières-Près-Troyes

HAUTE-MARNE

4 rue de la Tambourine 52100 Saint-Dizier